



Agenda

- 6 Leadership-Dimensionen
- 22 Verhaltenskategorien
- Differenzen im Leadership-Verhalten
- Optik: Selbst – Vorgesetzte/r – Kollegen – DU
- Effektivität des Führungsverhaltens
- Fazit für Männer – Frauen – Arbeitgeber

Weibliche Eigenschaften

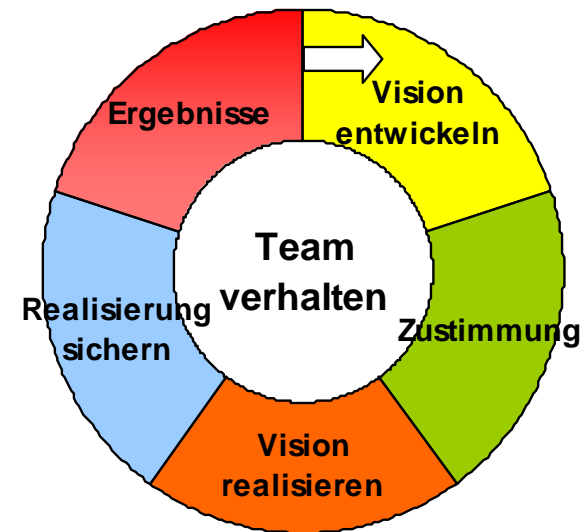
- intuitiv
- kooperativ, egalitär
- denken und handeln ganzheitlich
- leistungsorientiert
- kommunikations- und konfliktfähig
- definieren sich über Inhalte und Werte
- beziehungsorientiert

Männliche Eigenschaften

- konkurrenz- und machtorientiert
- Networking
- direkt und direktiv
- rasch Lösungen anbieten
- ziel- + resultatorientiert
- beharrlich und durchsetzungsfähig
- definieren sich über die Arbeit

6 Leadership-Dimensionen

- Visionen entwickeln
- Zustimmung und Unterstützung gewinnen
- Visionen realisieren
- Realisierung sichern
- Ergebnisse erzielen
- Teamverhalten



22 Verhaltenskategorien

- Visionen entwickeln
 - Traditionsbewusstsein
 - Innovation
 - Fachwissen
 - Eigenständigkeit
 - Strategie
- Zustimmung und Unterstützung gewinnen
 - Überzeugung
 - Kontakt
 - Begeisterung
 - Zurückhaltung
- Visionen realisieren
 - Struktur
 - Pragmatik
 - Kommunikation
 - Delegieren
- Realisierung sichern
 - Kontrolle
 - Feedback
- Ergebnisse erzielen
 - Führungsbereitschaft
 - Durchsetzungsvermögen
 - Zielstrebigkeit
- Teamverhalten
 - Kooperation
 - Konsens
 - Autorität
 - Einfühlsamkeit

Graphische Darstellung

	niedrig	eher niedrig	mittel	eher hoch	hoch					
<i>Visionen entwickeln</i>	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
Traditionsbewusstsein										
Innovation										
Fachwissen										
Eigenständigkeit										
Strategie										
<i>Zustimmung und Unterstützung gewinnen</i>	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
Überzeugung										
Kontakt										
Begeisterung										
Zurückhaltung										
<i>Visionen realisieren</i>	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
Struktur										
Pragmatik										
Kommunikation										
Delegieren										

Differenz im Leadership-Verhalten

	Männer	Frauen		Männer	Frauen
Visionen entwickeln			Realisierung sichern		
Traditionsbewusstsein	++++		Kontrolle		++++
Innovation	++++		Feedback		++++
Fachwissen					
Eigenständigkeit			Ergebnisse erzielen		
Strategie	++++		Führungsbereitschaft		
			Durchsetzungsvermögen		++++
Zustimmung und Unterstützung gewinnen			Zielstrebigkeit		++++
Überzeugung	+++		Teamverhalten		
Kontakt			Kooperation	+++	
Begeisterung		++++	Konsens		
Zurückhaltung	++++		Autorität		
			Einfühlsamkeit		++++
Visionen realisieren					
Struktur					
Pragmatik					
Kommunikation		++++			
Delegieren	+++				

Self – Boss – Peers – Direct Reports

	Männer				Frauen			
	S	B	P	DR	S	B	P	DR
Visionen entwickeln								
Traditionsbewusstsein	+	+	+	+				
Innovation	+	+	+	+				
Fachwissen				+				
Eigenständigkeit								
Strategie	+	+	+	+				
Zustimmung und Unterstützung gewinnen								
Überzeugung	+		+	+				
Kontakt				+				
Begeisterung					+	+	+	+
Zurückhaltung	+	+	+	+				
Visionen realisieren								
Struktur					+		+	
Pragmatik			+	+				
Kommunikation					+	+	+	+
Delegieren			+	+	+			

	Männer				Frauen			
	S	B	P	DR	S	B	P	DR
Realisierung sichern								
Kontrolle					+	+	+	+
Feedback					+	+	+	+
Ergebnisse erzielen								
Führungsbereitschaft							+	+
Durchsetzungsvermögen					+	+	+	+
Zielstrebigkeit					+	+	+	+
Teamverhalten								
Kooperation					+	+	+	
Konsens								
Autorität								
Einfühlsamkeit					+	+	+	+

Situation	pos/neg	effektiv
-----------	---------	----------

Männer

Visionen entwickeln

Traditionsbewusstsein	++++			
Innovation	++++			
Strategie	++++			

Zustimmung und Unterstützung gewinnen

Überzeugung	+++			
Zurückhaltung	++++			

Visionen realisieren

Delegieren	+++			
------------	-----	--	--	--

Realisierung sichern

Ergebnisse erzielen

Teamverhalten

Kooperation	+++			
-------------	-----	--	--	--

Situation	pos/neg	effektiv
-----------	---------	----------

Frauen

Visionen entwickeln

***Zustimmung und
Unterstützung gewinnen***

Begeisterung

++++

--	--	--

Visionen realisieren

Kommunikation

++++

--	--	--

Realisierung sichern

Kontrolle

++++

--	--	--

Feedback

++++

--	--	--

Ergebnisse erzielen

Durchsetzungsvermögen

++++

--	--	--

Zielstrebigkeit

++++

--	--	--

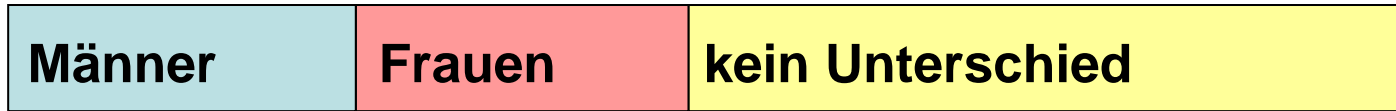
Teamverhalten

Einfühlsamkeit

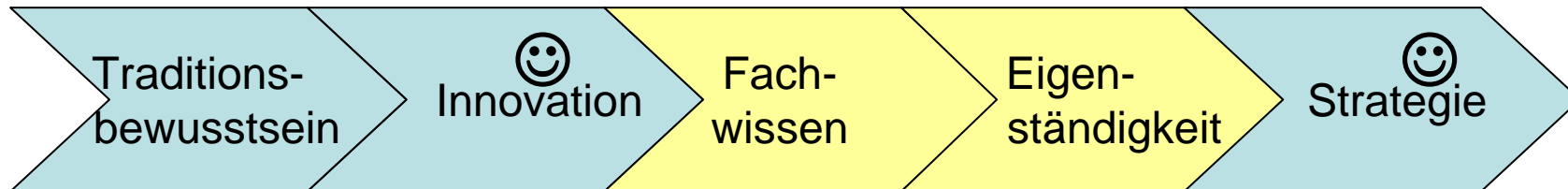
++++

--	--	--

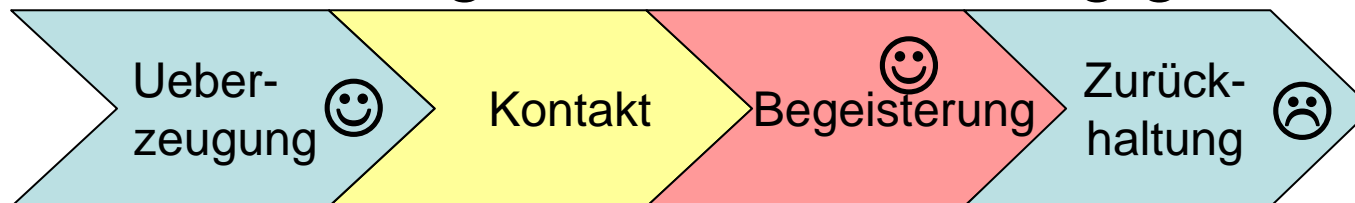
Stärkere Ausprägung / 1



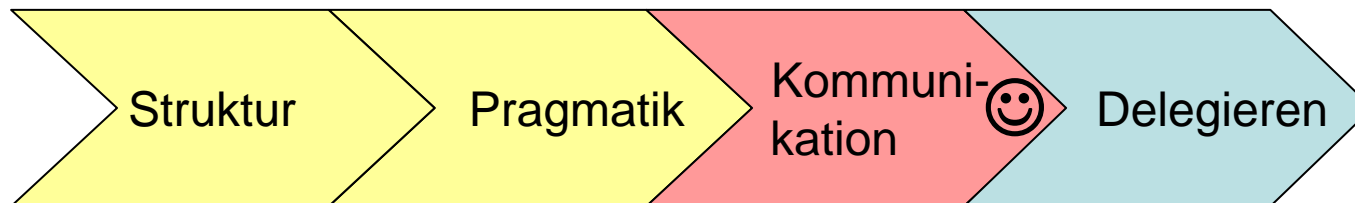
- Vision entwickeln



- Zustimmung und Unterstützung gewinnen

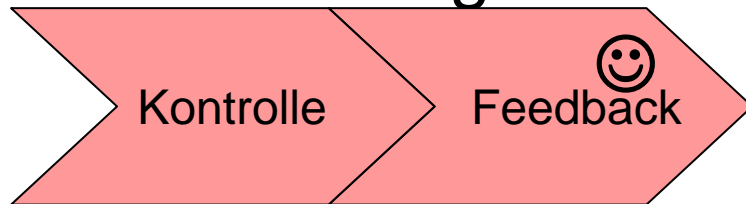


- Visionen realisieren

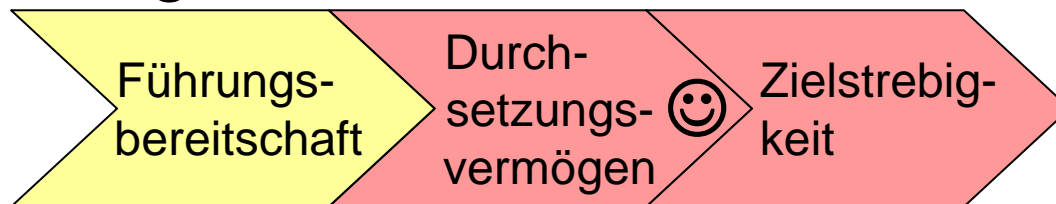


Stärkere Ausprägung / 2

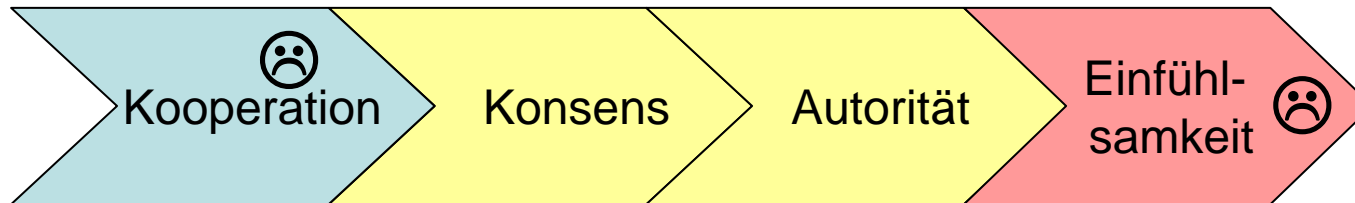
- Realisierung sichern



- Ergebnisse erzielen



- Teamverhalten



Effektivität

Männer

Frauen

B P DR

B P DR

Business Skills

++	+	
----	---	--

--	--	--

People Skills

--	--	--

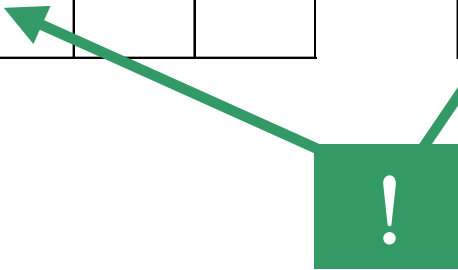
++	+	++
----	---	----

Overall

--	--	--

	+	++
--	---	----

B = Boss
P = Peers
DR = Direct Reports



Business Skills

- Sinn für das Geschäft
- Verständnis für Finanzen
- Fähigkeit, den Überblick zu wahren
- Fähigkeit, effektiv zu denken
- Fähigkeit, effektive Entscheidungen zu treffen
- Verständnis für die Nutzung der Ressourcen im Unternehmen

People Skills

- Sensibilität gegenüber den Gefühlen anderer
- Bereitschaft zuzuhören
- Fähigkeit, mit verschiedenen Leuten zu arbeiten
- Fähigkeit, zur Teamleistung beizutragen
- Fähigkeit, Menschen zu fördern
- Fähigkeit, Dinge durch andere erledigen zu lassen
- Fähigkeit, andere zu begeistern
- bei Kollegen und MA Vertrauen wecken
- Menschenkenntnis

Was Männer von Frauen lernen können

- **Zwischenmenschliche Faktoren** beeinflussen Teams und Teambildung positiv
- Empathie, aktives Zuhören und **effektives Feedback** unterstützen die Entwicklung und Förderung von Mitarbeitenden
- Ehrliche persönliche Beziehungen dienen der eigenen und der Entwicklung anderer

Was Frauen von Männer lernen können

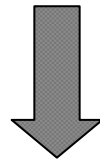
- **Strategisches Denken** ist häufig ein Selektionskriterium für eine Senior Level Position
- Zusätzliches Training in strategischer Analyse und Planung gekoppelt mit
- Steigerung der **Überzeugungskraft**, sind notwendig um Ideen zu verkaufen und Unterstützung zu erhalten

Was kann eine Organisation tun?

- Leadership-Verhalten und Businessziele aufeinander abstimmen
- Definition des Erfolg versprechenden Führungsverhalten
- Ermitteln des aktuellen Verhaltens der Führungskräfte
- Entwicklung, Förderung und Coaching der heutigen und zukünftigen Führungskräfte – Männer und Frauen gleichermaßen!

Fazit

Entwicklung, Förderung und Coaching der
heutigen und zukünftigen Führungskräfte –
Männer und Frauen gleichermaßen!



$$1 + 1 > 2$$