

Führungs-Training

Führungskompetenz und -akzeptanz erweitern

Erfolgreiche Unternehmensführung ist in erster und hauptsächlich in Linie erfolgreiche Menschenführung.

Führungstraining und Entwicklung setzt die Erkenntnis voraus, dass es immer um Führung von Menschen geht und folglich um Werte und Menschenbilder. Keine noch so intelligenten Instrumente können das Zwischenmenschliche ersetzen, sondern bestenfalls wirkungsvoll unterstützen.

Die Führungskräfte und ihre Beziehungsgestaltung zum Mitarbeitenden, ihre zwischenmenschliche, soziale Kompetenz, ihre Selbstkompetenz und ihre Wirkung auf Andere stehen im Zentrum.

Als Teil der Führungs- und Kaderentwicklung gestalten wir firmenspezifische Workshops und Ausbildungssequenzen mit Ihren Führungskräften. Dabei ist es uns wichtig, das Vermitteln von allgemeinem Führungs-Know-how und die vorhandenen Führungstools des Unternehmens praxisnah mit einer anspruchsvollen Diskussion über Grundhaltungen und Wertvorstellungen zu kombinieren.

Mögliche Themenbereiche

- Veränderungen steuern und implementieren (Change-Management)
- Mitarbeiter-Auswahl
- Mitarbeiter-Beurteilung
- Führen mittels Zielen
- Konfliktmanagement
- Performance-Management
- Coaching als Führungskraft

