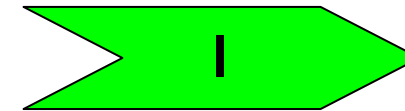
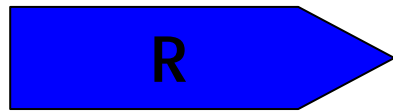


Der REI-Prozess

Der Einbezug aller drei Dimensionen optimiert den Beurteilungsprozess. **Ausgangspunkt** sind die rationalen Kriterien und Überlegungen. Um Wahrnehmungsverzerrungen möglichst auszuschliessen, beziehen wir auch die emotionale und die intuitive Dimension bewusst ein. Im Hintergrund wirken sie auf alle Fälle, aber unbewusst und „manipulierend“.



Instrumente, die wir einsetzen

- Anforderungsprofil
- Beobachten und interpretieren
- Interview
- Wissensch. geprüfte Tests

Instrumente, die wir einsetzen

- Gesamteindruck
- Teamgespräch
- Feedbackrunde
- Kultur-Check

Instrumente, die wir einsetzen

- Die kritischen Fragen
- Die inneren Bilder
- Widerspruchsauflösung
- Risiko-Check

Erkenntnisse gewinnen wir zu

- Leistungsfähigkeit
- Persönlichkeit
- Interessen, Motivation

Erkenntnisse gewinnen wir zu

- Resonanz (Springt der Funke)
- Team-Integration
- Kontextfaktoren (Wohlbefinden, sich verstehen)

Erkenntnisse gewinnen wir zu

- Unstimmigkeiten
- Widersprüche
- Risikofaktoren (Mit wem fahren wir am