

Diagnose: Wie steht es um mein Team?

Die folgenden Fragen sollen Ihnen helfen, die Qualität auf der Beziehungs- und Verhaltensebene sowie die Stimmungslage in Ihrem Team zu reflektieren.

Für die nachfolgenden Fragen sind je eine Punktezahl zwischen 1 bis 5 zu vergeben:

- 1 = nein, trifft überhaupt nicht zu
- 2 = wenig, trifft nur selten zu
- 3 = vorhanden, deutlich spürbar
- 4 = weitgehend, mehrheitlich zutreffend
- 5 = ja, trifft völlig zu

Fragen	1	2	3	4	5
Verfügt das Team über die notwendigen fachlichen Fähigkeiten?					
Verfügt das Team über die notwendigen Problemlösefähigkeiten, um aktuelle und künftige Probleme aus eigener Kraft zu lösen?					
Pflegt das Team einen offenen und klaren Umgang miteinander?					
Kennen ich und das Team gegenseitig die Rollen und Fähigkeiten des Anderen?					
Hat das Team neben Individualzielen auch Teamziele, für welche sich das Team gemeinsam verantwortlich fühlt?					
Existieren im Team klare Teamregeln und werden diese eingehalten?					
Sind im Team heftige fachliche Diskussionen möglich, ohne dass die emotionale Befindlichkeit Einzelner Schaden nimmt?					
Hat das Team eine Feedbackkultur, wo der Einzelne die Erlaubnis und den Mut hat, Störendes und Bremsendes einzubringen?					
Betrachtet das Team Veränderungen als Chance?					
Bietet sich das Team gegenseitig und unaufgefordert fachliche, methodische und menschliche Unterstützung an?					
Werden die Beziehungen und die Stimmung innerhalb des ganzen Teams periodisch zum Thema gemacht?					
Ist der Teamleader akzeptiert und wird ernst genommen?					
Lässt sich das Team bei Misserfolge irritieren und zeitweise hängen?					
Feiert das Team Erfolge gebührend und schöpft daraus Kraft für Neues?					
Besteht im Team ein Zusammengehörigkeitsgefühl und das nötige Vertrauen?					
Gibt es Personen im Team, die die Zusammenarbeit und/oder die Zielerreichung behindern?					